

**Принуждение работника к увольнению по собственному желанию может повлечь привлечение работодателя к административной ответственности**

Принуждение работника к увольнению по собственному желанию может повлечь привлечение работодателя к административной ответственности по ч. 1 или ч. 2 ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях - нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Если увольнение будет признано в суде незаконным, то работник будет восстановлен в должности, а у работодателя возникнет обязанность возместить работнику средний заработок за время вынужденного простоя, а также компенсировать моральный вред (в случае заявления такого требования работником).

Помощник прокурора района

юрист 2 класса

Д.А. Трубникова